



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Carrara

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo	09/10/2019
Periodo temporale di vigenza	Per il triennio 2019-2021 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo CCDI normativo in materia
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Componente: Dirigente Settore Affari Generali e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL FP. RSU aziendale Organizzazione sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• RSU aziendale;• FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA dipartimento CISAL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina gli aspetti normativi che il CCNL 21/05/2018 ha demandato alla contrattazione decentrata integrativa: Art. 1 Oggetto e obiettivi Art. 2 Ambito di applicazione Art. 3 Interpretazione autentica Art. 4 Durata – Revisione Art. 5 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili Art. 6 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (Art.7 comma 3 lett. b CCNL Funzioni locali 2016-2018) Art.7 Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali (art. 7 comma 3 lett. C CCNL Funzioni Locali 2016-2018) Art. 8 Indennità condizioni lavoro (art. 7 comma 3 lett. d CCNL Funzioni Locali) Art. 9 Indennità' per specifica responsabilità (ART. 7 comma 3 lett. f CCNL Funzioni Locali) Art. 10 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 comma 3 lett. j e lett. V CCNL Funzioni Locali) Art. 11 Indennità' di reperibilità. Incremento del limite dei turni mensili (art. 7 comma 4 lett. k) ccnl funzioni locali) Art.12 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (ART. 7 comma 4 lett. g) CCNL FUNZIONI LOCALI)



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

		<p>Art . 13 Norma Finale</p> <p>Art.14 Indennità di servizio esterno (ART. 7 comma 4 lett. e CCNL Funzioni Locali)</p> <p>Art.15 Indennità di funzione (ART. 56 sexies CCNL Funzioni locali 2016-2018)</p> <p>Art.16 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato</p> <p>Art.17 Elevazione del periodo per il calcolo del limite delle 48 ore medie settimanali</p> <p>Art.18 Criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità oraria</p> <p>Art.19 Sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>Art.20 Lavoro straordinario</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto decentrato viene trasmessa al collegio dei revisori unitamente alla presente relazione ai fini dell'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso di compatibilità economico finanziaria e normativa ai sensi del comma 1 dell'articolo 40 bis del D.lgs n.165/2001. A seguito dell'acquisizione della certificazione la presente ipotesi verrà inviata alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</p>	<p>Con deliberazione G.C. n. 45 del 31/01/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio 2019/2020/2021, unificato organicamente con il piano degli obiettivi e con il piano della performance.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del TUEL, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione</p>
		<p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 31/01/2019 è stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021</p>



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

	accessoria	<p>L'Organismo di valutazione presso il Comune di Carrara (MS), ai sensi dell'art.14, c.4, lett.g), del d.lgs. n.150/2009 e delle delibere Anac nn. 1310/2016 e 141/2019, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'allegato 2.1 – griglia di <i>rilevazione al 31 marzo 2019</i> della delibera n. 141/2019; l'organismo di valutazione ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della trasparenza ai sensi dell'art.43, c.1 del D.Lgs n.33/2013.</p> <p>Sulla base di quanto sopra, l'Odv <i>in data 16/04/2019</i> ha attestato la veridicità e l'attendibilità, alla data dell'attestazione, di quanto riportato <i>nell'allegato 2.1</i> rispetto a quanto pubblicato sul sito del Comune di Carrara.</p> <p>La Relazione della Performance 2017 è stata validata dall'OIV in data 05/04/2019, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009. Si evidenzia comunque che la performance relativa all'anno 2018 verrà erogata condizionatamente alla validazione della relativa relazione da parte dell'Odv.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 21/05/2018 è stato approvato il nuovo CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018 che ha riscritto le materie oggetto di contrattazione pertanto l'ipotesi di contratto allegata alla presente relazione è stata redatta in base al nuovo sistema di relazioni sindacali e al fine di disciplinare le materie da esso demandate alla contrattazione collettiva.

Art. 1 Oggetto e obiettivi	L'articolo indica che le materie e gli obiettivi oggetto del contratto sono quelli contenuti nel contratto collettivo nazionale sottoscritto in data 21/05/2018
Art. 2 Ambito di applicazione	L'articolo prevede l'applicazione del CCDI a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato...
Art. 3 Interpretazione autentica	Disciplina le modalità per attivare le procedure per l'interpretazione autentica del CCDI
Art. 4 Durata – Revisione	L'articolo stabilisce la durata del contratto 01/01/2019-31/12/2021 mentre con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse decentrate
Art. 5 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili	L'articolo stabilisce la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Art. 6 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (Art.7 comma 3 lett. b CCNL Funzioni locali 2016-2018)	L'articolo definisce i requisiti per l'accesso al sistema incentivante sia con riferimento alla performance organizzativa sia con riferimento a quella individuale.
Art.7 Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali (art. 7	Contiene criteri e procedure per l'attribuzione delle Peo



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

comma 3 lett. C CCNL Funzioni Locali 2016-2018)	
Art. 8 Indennità condizioni lavoro (art. 7 comma 3 lett. d CCNL Funzioni Locali)	Disciplina l'indennità tanto con riferimento alle condizioni disagiate, quanto a quelle a rischio e al maneggio valori.
Art. 9 Indennità' per specifica responsabilità (ART. 7 comma 3 lett. f CCNL Funzioni Locali)	Stabilisce le condizioni per l'attribuzione del compenso e la sua quantificazione
Art. 10 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 comma 3 lett. j e lett. V CCNL Funzioni Locali)	Sulla base della valutazione effettuata in base alla metodologia esistente vengono stabilite le modalità di determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.
Art. 11 Indennità' di reperibilità. Incremento del limite dei turni mensili (art. 7 comma 4 lett. k) ccnl funzioni locali)	L'indennità di reperibilità viene disciplinata prevedendo un compenso più elevato in caso di estensione del servizio
Art.12 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge (ART. 7 comma 4 lett. g) CCNL FUNZIONI LOCALI)	Disciplina i compensi riferiti alle risorse di cui all'art.67 comma 3 lettera c) CCNL 21/05/2018 (specifiche disposizioni di legge)
Art . 13 Norma Finale	L'articolo contiene informazione sui fondi risorse decentrate anni 2018 e 2019
Art.14 Indennità di servizio esterno (ART. 7 comma 4 lett. e CCNL Funzioni Locali)	Disciplina il nuovo istituto, stabilendo le condizioni per l'attribuzione del compenso giornaliero e la sua quantificazione
Art.15 Indennità di funzione (ART. 56 sexies CCNL Funzioni locali 2016-2018)	Disciplina il nuovo istituto stabilendone le condizioni di attribuzione e la graduazione del compenso
Art.16 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato	L'articolo stabilisce i casi e le modalità di corresponsione dei compensi per attività ed iniziative di carattere privato.
Art.17 Elevazione del periodo per il calcolo del limite delle 48 ore medie settimanali	L'articolo definisce i casi in cui l'arco temporale su cui calcolare il limite delle 48 ore settimanali è elevato di ulteriori 6 mesi
Art.18 Criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità oraria	Elenca i criteri di individuazione delle Fasce di flessibilità oraria
Art.19 Sicurezza nei luoghi di lavoro	L'articolo definisce i criteri generali per l'individuazione del misure concernenti la salute e la sicurezza del lavoro
Art.20 Lavoro straordinario	L'articolo consente in casi particolari l'elevazione del numero individuale di ore di straordinario

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

C) Effetti abrogativi impliciti

L'art.2 del contratto disciplina espressamente il rapporto tra il nuovo contratto integrativo e i contratti integrativi precedenti pertanto il nuovo CCDI comporta l'abrogazione espressa del precedente accordo decentrato integrativo normativo stipulato in data 23 aprile 2014 con l'eccezione delle discipline espressamente citate come ancora vigenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

Il contratto integrativo è pienamente coerente con le disposizioni di legge e il contratto nazionale in materia di meritocrazia e premialità, in quanto gli istituti di trattamento economico accessorio sono stati normati in modo da improntare la corresponsione del premio di performance individuale e organizzativa non sulla base di automatismi ma a criteri legati a:

- Qualità della prestazione lavorativa resa e al raggiungimento di obiettivi di performance;
- Al miglioramento della performance individuale ed organizzativa in coerenza con gli strumenti di programmazione;
- Alla valorizzazione del merito;
- Alla valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti da parte della dirigenza;

Tutto questo si realizza anche grazie all'applicazione del presente contratto in modo coordinato con il sistema di valutazione vigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto all'art.7 detta i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

La disciplina delle progressioni orizzontali è coerente con i criteri di cui all'art.16 del CCNL 21.05.2018 e assicura il principio di selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo disciplina e riordina i vari istituti contrattuali adeguando la contrattazione dell'ente al nuovo sistema di relazioni sindacali e ai nuovi istituti contrattuali introdotti dal CCNL 21/05/2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla da esporre.