

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1658 - CARRARA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2014 01:28:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	62.479	96.544	36.733	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	132.041	61.604	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	258.738	121.167	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	498	0
DIRIGENTI	8	12	10	DIRIGENTI	671.578	877.505	747.809	DIRIGENTI	0	0	640
CATEGORIA D	128	122	120	CATEGORIA D	4.284.384	3.959.402	3.804.535	CATEGORIA D	3.148	0	1
CATEGORIA C	177	172	175	CATEGORIA C	4.498.149	4.403.327	4.339.785	CATEGORIA C	3.759	0	0
CATEGORIA B	95	94	91	CATEGORIA B	2.048.923	2.020.841	1.968.322	CATEGORIA B	74	0	0
CATEGORIA A	4	3	3	CATEGORIA A	80.148	64.618	59.677	CATEGORIA A	0	0	0

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	RESTANTE PERSONALE	6.526	8.566	30.460	RESTANTE PERSONALE	0	0	139
<b>Totale</b>	418	405	402	<b>Totale</b>	12.042.966	11.613.574	10.987.321	<b>Totale</b>	6.981	498	780
				Tabella 14	4.958.169	5.010.276	4.581.967				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	17.001.135	16.623.850	15.569.288				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2014 01:28:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,58	0,92	0,42	107.107	104.939	88.159	47.700	47.668	47.064	59.407	57.271	41.095	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,38	0	132.041	164.277	0	107.041	84.803	0	25.000	79.475	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	3	1,12	0	86.246	107.261	0	45.638	39.980	0	40.608	67.282	0	0	443	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	7,25	10,43	9,96	92.631	84.140	75.030	46.626	46.711	45.616	46.005	37.429	29.414	0	0	64	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	129,75	123,9	119,44	32.996	31.956	31.854	26.822	26.738	26.626	6.174	5.218	5.228	24	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	175,14	171,51	167,97	25.662	25.673	25.837	21.720	21.673	21.688	3.943	4.000	4.149	21	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	94,76	94,23	91,57	21.621	21.445	21.494	19.241	19.240	19.200	2.381	2.205	2.294	1	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	3,25	3	20.037	19.882	19.892	18.764	18.546	18.528	1.273	1.337	1.364	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,33	0,42	1,44	19.578	20.155	21.044	18.315	18.706	19.943	1.263	1.449	1.101	0	0	96	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>415,81</b>	<b>406,17</b>	<b>393,8</b>	<b>28.945</b>	<b>28.592</b>	<b>27.900</b>	<b>23.564</b>	<b>23.436</b>	<b>23.209</b>	<b>5.381</b>	<b>5.155</b>	<b>4.691</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2014 01:28:57  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	34	0	18	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	15	0	0	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	3	0	0	19	0	0	1,33	0	0	0,67	0	0
DIRIGENTI	8	12	10	30,88	20	24,3	0,13	0,08	0	19,38	0,42	0,6
CATEGORIA D	128	122	120	29,75	31,47	30,3	4,73	5,79	7,28	16,12	15,47	13,22
CATEGORIA C	178	173	176	24,71	28,29	27,11	7,5	5,27	9,38	16,94	18,44	15,7
CATEGORIA B	94	94	91	31,54	29,32	29,99	14,19	14,19	16,48	13,69	15,48	17,15
CATEGORIA A	4	3	3	27,25	35,33	28	5,75	7	12,67	6	7,33	2,67
RESTANTE PERSONALE	1	2	2	2	6,5	12	0	0	7	0	0	2



PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	418	406	403	27,84	29,18	28,55	7,9	7,33	10,11	15,67	16,16	14,71

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/06/2014 01:28:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	2,67	0,77	0,71	Retribuzioni, codice P015	58.713	18.196	15.762	valore medio	21.990	23.631	22.200
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	1,64	1,23	Retribuzioni, codice L105+P062	39.640	64.361	42.695	valore medio	39.640	39.245	34.711
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	42	39	46	Oneri per co.co.co. (codice L108)	106.251	120.182	88.632	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.530	3.082	1.927

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	5	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	22.520	7.672	5.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.260	1.534	455
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	213	149	87	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	403.645	404.198	228.132	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.895	2.713	2.622

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE G.C. N. 488 DEL 18/10/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	7	0	0	0	0	0	7	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	8	5	0	0	0	0	8	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	30	0	0	0	0	11	30
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	2	1	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	148	17	24	0	0	0	0	17	24
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	23	6	0	0	0	0	23	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	29	20	0	0	0	2	29	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	206	32	43	1	0	2	1	35	44
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	14	30	0	0	0	0	14	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	105	9	7	0	1	0	1	9	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	1	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>475</b>	<b>195</b>	<b>197</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>199</b>	<b>203</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,44	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	5	5
CATEGORIA C	0,27	0	0	0	0	1,23	0	0	0	0	36	17	44	19
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,27</b>	<b>0,44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>25</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	5	8	0	1	2	2	11	17
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	5	4	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	1	3	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	5	0	3	0	1	1	0	7	19	1	2	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	14	2	4	5	2	5	1	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	1	5	0	3	2	4	1	7	1	2	1	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	1	4	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	6	9	4	2	2	2	-	-	1	0	13	8	1	0	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	22	13	11	5	8	1	1	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	11	29	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	3	5	4	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>43</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>39</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>402</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	1	0	2	1	1	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	4	5	17	4	7	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	6	2	5	5	3	4	5	3	3	3	1	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	4	2	8	2	5	2	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	0	4	7	3	4	5	10	6	4	3	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	7	9	6	14	14	11	0	6	3	2	4	1	0	1	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	3	2	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	9	3	10	5	4	0	2	0	1	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	0	3	0	1	1	1	3	1	2	0	0	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>58</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>402</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	2	0	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	4	4	-	-	3	1	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	1	4	-	-	0	1	12
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	9	17	-	-	1	5	-	-	1	1	41
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	2	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	11	3	0	7	5	12	-	-	1	2	41
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	1	19	5	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	4	22	13	1	0	1	5	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	2	26	30	-	-	6	12	-	-	-	-	79
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	3	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	10	20	4	9	-	-	0	1	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	2	3	4	-	-	0	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	44	49	119	92	1	7	27	50	-	-	8	5	402

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	155	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	160
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	37	51	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	251	157	3	40	-	-	-	-	-	-	267	9	2	0	-	-	10	4	743
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	118	258	58	23	104	10	30	29	-	-	7	13	1	1	-	-	2	13	667
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	362	945	108	318	-	-	28	74	84	132	14	103	1	2	-	-	2	18	2.191
POSIZIONE ECONOMICA D3	144	58	10	58	-	-	3	0	-	-	10	7	0	1	-	-	1	0	292
POSIZIONE ECONOMICA D2	83	87	14	12	-	-	30	0	-	-	6	7	-	-	-	-	0	14	253

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	471	702	11	219	-	-	0	8	2	498	27	67	1	1	0	7	19	47	2.080
POSIZIONE ECONOMICA C5	213	3	19	16	-	-	58	3	-	-	16	0	1	0	-	-	7	0	336
POSIZIONE ECONOMICA C4	618	167	85	126	0	3	59	56	-	-	72	8	1	0	254	0	4	2	1.455
POSIZIONE ECONOMICA C3	125	115	11	33	-	-	-	-	1	0	11	7	0	1	-	-	7	0	311
POSIZIONE ECONOMICA C2	751	635	393	354	0	95	9	37	16	10	79	181	5	1	0	7	26	17	2.616
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	960	1.185	338	275	-	-	58	80	74	1.069	66	287	2	2	130	5	10	29	4.570
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	60	0	31	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	92
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	43	0	56	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	100
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	93	164	156	16	-	-	-	-	-	-	25	21	0	1	-	-	0	2	478

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	219	131	212	96	-	-	86	0	-	-	20	160	0	1	-	-	1	0	926
POSIZIONE ECONOMICA B3	145	25	29	62	85	0	20	25	-	-	105	3	-	-	-	-	0	1	500
POSIZIONE ECONOMICA B2	413	952	119	518	0	74	26	51	-	-	295	121	0	2	0	23	0	8	2.602
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	239	245	53	152	42	98	27	53	0	102	12	24	1	1	0	55	1	3	1.108
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	59	0	8	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	25	0	30	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	58
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	24	0	14	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	42
<b>Totale</b>	5.518	5.988	1.706	2.370	231	280	434	416	177	1.811	1.039	1.030	15	14	384	98	92	158	21.761

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	5	16.658	-	172	2.780	-	-	-	19.610
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	79	263.197	-	3.838	37.139	-	69	153	304.090
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	40,5	134.930	-	-	16.785	-	571	1.480	150.806
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	156,5	369.637	-	4.562	40.268	-	1	1.274	413.194
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	144	318.131	-	5.699	28.955	-	-	438	352.347
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	504,54	1.064.896	-	29.348	93.746	-	-	626	1.187.364
POSIZIONE ECONOMICA D3	77	156.170	-	3.102	13.673	-	-	220	172.725
POSIZIONE ECONOMICA D2	72	133.223	-	1.491	12.898	-	-	1.597	146.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	479,2	844.361	-	1.651	72.456	-	-	9.954	908.514

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	97	177.036	-	1.842	15.020	-	-	97	193.801
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	336	591.363	-	9.805	50.446	-	-	-	651.614
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	96	163.781	-	416	13.781	-	-	1.030	176.948
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	606,04	1.006.066	-	14.094	85.019	-	-	7.198	1.097.981
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	880,59	1.427.865	-	2.352	120.519	-	-	28.140	1.522.596
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	24	39.757	-	1.545	3.476	-	-	-	44.778
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	16	25.525	-	715	1.648	-	-	-	27.888
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	114,66	179.720	-	3.107	15.341	-	-	42	198.126
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139,95	215.723	-	2.718	18.337	-	-	61	236.717
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	72	109.380	-	-	8.714	-	-	1.376	116.718
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	526,82	769.667	-	317	64.230	-	-	15.244	818.970
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	205,46	295.261	-	1.236	24.134	-	-	5.572	315.059

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	35.079	-	-	2.945	-	-	-	38.024
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.534	-	-	1.388	-	-	362	17.560
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	17,29	27.056	-	-	2.272	-	139	594	28.873
<b>Totale</b>	4.725,55	8.381.016	-	88.010	745.970	-	780	75.458	9.140.318

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	101	0	0	16.224	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.913	0	0	176.826	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	981	0	0	91.448	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.772	694	0	86.683	5.328	7.883	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.386	0	0	30.987	0	6.822	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	7.986	0	18.282	23.192	0	24.885	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.171	3.333	1.425	3.575	0	3.829	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	999	0	0	19.069	0	3.599	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	6.333	5.554	0	16.482	0	24.291	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.328	4.443	0	0	0	4.358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.435	16.663	0	0	0	14.772	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.229	6.665	0	0	0	4.264	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.547	12.219	0	0	0	26.522	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	10.710	29.873	3.669	0	0	38.889	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	298	0	0	0	0	883	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	191	0	0	0	0	620	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.348	0	0	0	0	4.459	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.618	0	0	0	0	5.301	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	820	0	0	0	0	2.821	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	5.773	0	0	0	0	20.070	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.215	0	0	0	0	7.930	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	768	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	380	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	203	0	0	0	0	757	0
<b>TOTALE</b>	<b>62.744</b>	<b>79.444</b>	<b>23.376</b>	<b>464.486</b>	<b>5.328</b>	<b>204.103</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	798	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	5.235	8.775	7.675	0	0	0	60	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	747	0	3.148	1.980	23.780	0	0	0	0	2.079	6.246
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	915	0	5.200	3.149	6.073	0	38.807	0	0	0	7.624
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	2.364	0	18.449	17.373	11.389	0	0	0	0	351	19.958



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	7.259	0	3.211	3.398	0	0	0	0	0	164	2.645
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	2.240	5.333	0	0	0	0	0	0	576
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	17.423	0	24.165	19.348	658	0	14.339	0	0	2.594	43.831
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	13.134	0	2.400	4.433	1.234	0	0	0	0	0	11.657



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	11.050	40.880	0	4.373	12.956	948	0	0	0	0	0	32.063
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	18.095	0	0	4.108	0	0	0	0	0	0	7.305
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	5.200	38.288	0	10.266	31.296	10.259	0	0	0	0	0	56.488
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	11.050	75.028	0	9.613	45.000	1.209	0	0	0	0	0	50.926

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	2.695	0	0	892	0	0	0	0	0	111	3.865
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.133	0	0	916	0	0	0	0	0	74	8.281
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.111	0	196	4.970	0	0	0	0	0	617	6.595
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	6.657	0	0	5.634	0	0	0	0	0	753	8.935

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	5.561	0	197	2.547	0	0	0	0	0	387	4.585
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	12.210	0	2.126	19.739	658	0	0	0	0	2.834	19.469
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	3.404	0	1.900	8.566	0	0	0	0	0	1.218	12.883
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	211	0	0	1.547	0	0	0	0	0	129	117

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	105	0	0	384	0	0	0	0	0	65	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	431	0	0	0	0	0	29	167
<b>TOTALE</b>	<b>27.300</b>	<b>251.220</b>	<b>0</b>	<b>87.484</b>	<b>199.235</b>	<b>64.983</b>	<b>7.675</b>	<b>53.146</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.263</b>	<b>304.216</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>17.123</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>200.484</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>92.429</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>141.340</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>101.963</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>144.229</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>30.010</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>31.816</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>175.018</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>42.987</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>138.140</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>41.666</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>198.085</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>275.967</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>8.744</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.215</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>22.296</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>28.898</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>16.918</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>82.879</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>38.116</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>3.035</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.058</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.587</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.847.003</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	104.024
EROGAZIONE BUONI PASTO	73.997
FORMAZIONE DEL PERSONALE	22.690
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7.051
COPERTURE ASSICURATIVE	16.170
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	88.632
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.000
ALTRE SPESE	35.734
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	228.132
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	15.762
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.675
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50.415
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.242.332
IRAP	863.614
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35.644
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	23.249

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	20.968
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	225.186
<b>Totale</b>	<b>4.581.967</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI FIVIZZANO: E. 23.248,71	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL: E. 61.155,00; MINISTERO DELL'INTERNO: E. 164.031,00; COMUNE DI FIVIZZANO: E. 20.967,67	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.156.240	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	129.531	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	50.704	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	54.354	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	121.876	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-35.574	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-56.462	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.420.669	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.445	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	48.825	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	25.881	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.693	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	109.749	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	98.000	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	42.737	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.746	0
totale Risorse variabili Fondo unico	338.584	0
totale Fondo unico	1.759.253	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	196.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	440.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	250.175
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	298.424
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	201.593
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.386.192
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	85.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	288.061
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	373.061
totale Fondo unico	0	1.759.253
<b>Totale</b>	<b>1.759.253</b>	<b>1.759.253</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	138.001	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.933	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	19.280	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	19.191	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.748	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	12.562	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	4.732	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	296.556	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-40.284	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	474.719	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.002	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.445	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	4.736	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.183	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	489.902	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.447
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	10.447
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	353.013
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	126.442
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	479.455
totale Risorse posizione risultato	0	489.902
<b>Totale</b>	<b>489.902</b>	<b>489.902</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9140318	10821999	Differenza dovuta a pagamenti su interventi diversi di spesa
Totale T13	1847003		
Assegno T14	104024		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	73997	73997	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	22690	22690	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	7051	0	voce compresa nel capitolo relativo agli oneri per i contratti di somministrazione
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	16170	717407	differenza dovuta a voci che non rilevano per il conto annuale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	88632	88632	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5000	157510	differenza dovuta a voci che non rilevano per il conto annuale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	228132	4213678	differenza dovuta a voci che non rilevano per il conto annuale
L110 - ALTRE SPESE	35734	0	importo compreso nella voce somma tab.12 e 13
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	15762	45270	differenza dovuta a voci rilevate in tab. 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15675	15675	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	50415	50295	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3242332	3242332	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	863614	863614	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	35644	1333339	differenza dovuta a voci che non rilevano per il conto annuale
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23249	0	importo compreso nella voce somma tab.12 e 13
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15815442</b>	<b>21646438</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	246154	246154	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>15569288</b>	<b>21400284</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00079450458**

**Codice Fiscale : 00079450458**

**Telefono : 0585641213**

**Fax : 0585641360**

**Email : cristianoboldrini@comune.carrara.ms.it**

**Via : PIAZZA 2 GIUGNO**

**Numero Civico : 2**

**C.A.P. : 54033**

**Città : CARRARA**

**Provincia : MS**

**Codice Catastale : B832**

**Popolazione residente : 64404**

**Superficie(Kmq) : 71.01**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.carrara.ms.it](http://www.comune.carrara.ms.it)**



# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>BOLDRINI</b>	<b>CRISTIANO</b>	<b>0585/641213</b>	<b>0585/641360</b>	<b>cristianoboldrini@comune.carrara.ms.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DA MOMMIO	PAOLO	0585641226	0585641360	paolo.damommio@comune.carrara.ms.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	46
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	87
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8260
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	23
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>46</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>46</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>14</b>
---------------	-----------

b) 4 - 6 mesi	<b>5</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>27</b>
----------------	-----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>46</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>43</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>3</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARBIERI	GIANLUCA	gianluca.barbieri@studiogbarbieri.it
GRASSI	MARZIA	marziagrassi@virgilio.it
PASQUINI	ANDREA	andreapasquini67@yahoo.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.85
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	9



Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	64
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	13/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/04/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1738775
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1759253
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.82
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+126978
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+215611
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1765837
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1759253 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1765837)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		179988
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	12	<b>7747</b>
	8	<b>5165</b>
	5	<b>10329</b>
	1	<b>12911</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	288061
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Si evidenzia che non si è provveduto ad erogare produttività 2013 che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse 2013.</b>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	29/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/06/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	485665
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	489902
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+208
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+4445
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	489902
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 489902 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 489902)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	36000
	4	32169
	5	28572
	2	25330
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Si evidenzia che ad oggi la retribuzione di risultato per l'anno 2013 non è stata ancora corrisposta</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA